

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपार्वक अनुसूची के स्तरभ्य 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं प्रीर उक्त पद से सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रमुखी के स्तरभ्य 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नि के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार

को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अधावृति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विषेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
अनुसंधान अधिकारी (भाषा/भाषाविद्)	05* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितवीय	8000-275-13500 रुपये
कथा अधन-गुणावाण या अधन-सह- वरिष्ठतामुसार अथवा अध्ययन पद है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
चयन-सह-वरिष्ठता	35 वर्ष से अनधिक टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययित्यों से आवेदन प्राप्त करने की अनिवार्यतारीख होगी (प्रीर असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य का लद्दाख छिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्मा और जिले का पांगी सब छिविजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीनाथ नियम में रहने वाले अध्ययित्यों के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)	नहीं	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और श्रम अर्द्धांग

मीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्द्धांग प्रोन्नति की दशा में सागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

(1) किसी मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष में भाषा विज्ञान में मास्टर डिग्री ।

(2) भाषा विज्ञान में अनुसंधान या अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : 1. अर्द्धांग, अन्यथा सुर्गाहित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्द्धता (अर्द्धांग) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये आग्रहित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

नहीं

मीधे भर्ती वाले और प्रोन्नत किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष

भर्ती की पढ़ाते, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किए जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो मकाने पर प्रतिनियुक्ति (अन्यायिक संविदा सहित) द्वारा और इन दोनों के न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले अन्वेषक (भाषा) टिप्पणी, ऐसे भाषाले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे विशिष्ट व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायेगा जबकि कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से ग्रादी में कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें में जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो ।

प्रतिनियुक्ति (अन्यायिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय/राज्य भरकारी/संघ राज्यक्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/प्रधान मरकारी/स्वागत या सांविधिक मंगठतों के अन्तर्गत लेने अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो अथवा

(ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, या

(3) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव खाली हों।

(फीडर प्रबर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकृत भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे।)

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले भारित किसी अन्य संबर्ग-आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा (अल्पकालिक संविदा सहित) आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) भारत के महाराजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति

(स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) :

- (1) भारत के महाराजिस्ट्रार एवं जनगणना आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner of India Research Officer (Language)|Linguist, Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Research Officer (Language)|Linguist in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India [Research Officer (Language)|Linguist] Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Research Officer (Language/Linguist)	05* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits
Not exceeding 35 years	6	7	8	
Note 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		No		<ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Linguistics from a recognised University or equivalent. (ii) Three years Research or Teaching experience in Linguistics.

Note 2. The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
No	One year for direct recruits and promotees	By Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Investigator (Language) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions / Universities / Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p>

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent, or

(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman

2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member

3. Registrar General and Census Commissioner for India—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Registrar General and Census Commissioner for India—Chairman

2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member

कार्यिक लोक शिक्षण तथा पेशन भारतीय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

गा वा नि 195—भारतीय पुलिम सेवा (सर्व) निया, 1951 के विधर 4 के उपनिया (1) तथा (2) के साथ प्रति अखिन भारतीय सेवा गणनिया, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुये, केन्द्रीय गवर्नर के रास्ता के परामर्श में भारतीय पुलिम सेवा (संवर्ग पद संस्था का नियन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करते के लिये एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् —

1 (1) इन विधों का नाम भारतीय पुलिम सेवा (संवर्ग पद संस्था का नियन) विनियम संकोषन विनियमावली, 2001 होगा।

(2) ये विनियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिम सेवा (संवर्ग पद संस्था का नियन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “केरल” शीर्षक के अधीन, मद संस्था “1” राज्य सरकार के अधीन वर्गित, पद और उसके नीचे आगे वार्ता प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्पत्तिन विधि जायेगा, अर्थात् —

‘केरल’

1 राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	76
पुलिम महानियेशक एवं महानियेशक निदेशक राज्यांशा और राज्यावास नियोगी	01
ब्यूरो	01
प्रपर पुलिम महानियेशक	01
पुलिम महानियेशक-सेवा	02
पुलिम महानियेशक-राज्यकांता	02
पुलिम महानियेशक-(पुर्यक्ष)	01
पुलिम महानियेशक-प्रशिक्षण	01
पुलिम महानियेशक-काल्यकाना	01
पुलिम महानियेशक-“पार्टा”	01
पुलिम महानियेशक-रो शार वा	01
पुलिम महानियेशक-रो सी आर	01
पुलिम महानियेशक-रो पुलिम विनियम	01
एव यत्वावत योग्यता	01
उप-पुलिम महानियेशक-रो	01
उप-पुलिम महानियेशक-सतकंता	03
उप-पुलिम महानियेशक-श्रावण	02
उप-पुलिम महानियेशक-आसूदना	02
उप-पुलिम महानियेशक-संगम्भ पुलिम विनियम	02
उप-पुलिम महानियेशक-प्रशिक्षण	01
उप-पुलिम महानियेशक-प्रणाली	01
उप-पुलिम महानियेशक-नक्तकनीकी सेवाए	01

उप-पुलिम महानियेशक-मुख्यालय	01
नहायक पुलिम महानियेशक	01
पुलिम आगुक्त एन्ड्रियुलम गद्वर	01
पुलिम आगुक्त कोमीकोड शहर	01
पुलिम आगुक्त विश्वनाथपुरम शहर	01
कमांडेट सराप्पा पुलिम विनियम	07
पुलिम ग्रामीण-प्रवासी सी.आई.डी	03
पुलिम ग्रामीण-प्रवासी सी.आई.डी	03
पुलिम ग्रामीण-प्रवासी सी.आई.डी	01
पुलिम ग्रामीण-जिला	14
पुलिम ग्रामीण-सनकंता	03
प्रधानावार्द, पुलिम प्रशिक्षण कालेज	01
कमांडेट, एम आर ए एफ	01
प्रधर महायह पुलिम महानियेशक	01
पुलिम ग्रामीण-मुख्यालय	01
पुलिम ग्रामीण-द्वार संस्था	01
पुलिम ग्रामीण-कम्प्यूटर	01
राज्यावाल के ए डी बी	01

कुल 76

2 केन्द्रीय ग्रामीण-पुलिम रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 40% की दर से	30
3 प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से	19
4 प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 3.5% की दर से	02
5 भारतीय पुलिम सेवा (भर्ती) नियमावली, 1951 के विधा 9 के अनुसार उपर्युक्त मद स 1,2,3,4 के 33-1/3% की दर से पदोन्नति शीर्ष वया छारा भरे जाने वाले पद	42
6 छात्री रिजर्व, कलिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% की दर से	12
7 ग्रीष्मी भर्ती द्वारा गो जाने वाले पद (उपर्युक्त मद 1+2+3+4+6—5) सीधी भर्ती वाले पद सीधी भर्ती वाले पद	97
प्रो-तापि से भर्ती वाले पद	42
कुल प्राधिकृत वर संस्था	139

[क्र.म. 11052/9/2000-प्र.भा से (II)-क]

वार्डी बी डोगरा, मवर सचिव

टिप्पणी 1 इस अधिकृतवना के जारी होने से पहले “केरल” सरकार की कुल प्राधिकृत पद संख्या 121 थी।

टिप्पणी : 2. मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में विनाशक 22-10-1955 के एस.आर औ संख्या 3550 के रूप में भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे। कालांतर में, निम्नलिखित तारीखों की सांकेतिक संदर्भों द्वारा, भारतीय पुलिंग सेवा-“फेरल” संदर्भ के संबंध में दो विनियम संशोधन किये गये थे :—

540	27-10-75
812	12-06-76
455 ^ई	30-07-80
1008 ^ई	14-11-81
344 ^ई	20-4-83
646	30-06-84
187	26-03-88
403	13-07-91
90	04-03-95
320 ^ई	31-03-95
294	24-06-95
740 ^ई	31-12-97
212 ^ई	24-4-98

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Kerala, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading “Kerala” for item number “1 Senior posts under the State Government” and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :

“KERALA”

1. Seniors Posts under the State Government	76
Director General and Inspector General of Police	1
Director of Vigilance and Anti Corruption Bureau	1
Addl. Director General of Police	4

Inspector General of Police-Zones	2
Inspector General of Police-Vigilance	2
Inspector General of Police-Headquarters	1
Inspector General of Police-Training	1
Inspector General of Police-Intelligence	1
Inspector General of Police-Crimes	1
Inspector General of Police-SCRB	1
Inspector General of Police-PCR	1
Inspector General of Police-Armed Police Battalions and Traffic Planning	1
Deputy Inspector General of Police-Ranges	4
Deputy Inspector General of Police-Vigilance	3
Deputy Inspector General of Police-Crimes	2
Deputy Inspector General of Police-Intelligence	2
Deputy Inspector General of Police-Armed Police Battalions	2
Deputy Inspector General of Police-Training	1
Deputy Inspector General of Police-Administration	1
Deputy Inspector General of Police-Technical Services	1
Deputy Inspector General of Police-Headquarters	1
Assistant Inspector General of Police	1
Commissioner of Police, Ernakulam City	1
Commissioner of Police, Kozhikode City	1
Commandants, Armed Police Battalions	7
Commissioner of Police, Thiruvananthapuram City	1
Superintendent of Police-Special Branch CID	3
Superintendent of Police-Crime CID	3
Superintendent of Police-Railways	1
Superintendent of Police-Districts	14
Superintendent of Police-Vigilance	3
Principal, Police Training College	1
Commandant, S.R.A.F.	1
Additional Assistant Inspector General of Police	1
Superintendent of Police-Headquarters	1
Superintendent of Police Telecom	1
Superintendent of Police-Computer	1
ADC to Governor	1

TOTAL 76

2. Central Deputation Reserve @ 40% of item 1 above	30
3. State Deputation Reserve @25% of item 1 above	19
4. Training Reserve @3.5% of item 1 above	02
5. Posts to be filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Items 1, 2, 3 & 4 above	42
6. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above	12

7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1 + 2 + 3 + 4 + 6-5)	97	Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala cadre :—
Direct Recruitment Posts	97	
Promotion Posts	42	
		GSR NO.
		540
		812
		455E
Total Authorised Strength	139	1008E
		344E
		646
		187
		403
		90
		320E
		294
		740E
		212E
		Date
		27-10-75
		12-6-76
		30-7-80
		14-11-81
		20-4-83
		30-6-84
		26-3-88
		13-7-91
		4-3-95
		31-3-95
		24-6-95
		31-12-97
		24-4-98

Note 1 : Prior to the issue of this notification, the total Authorised Strength of Kerala Cadre was 121.

Note 2 : The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955, subsequently they were amended in respect of the Indian

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

सा का नि. 196.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा पदन प्रवित्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, केरल मरकार के पश्चात्त से. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एन्ड्रेशा निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथमतः —

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) द्वितीय संशोधन नियमावली, 2001 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र गे इनके प्रकाशन की सारीख दो प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में —

तात्पत्ति की “अनुसूची III-क-राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान में ऊपर वेतन सेवे वाले पदों” में त्रयम् जाग्रत को “केरल” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलमों में सदनुल्लिपि प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित विया जाएगा, प्रथमतः —

‘केरल’

पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	24050-550-26000 रु.
प्रधान पुलिस महानिदेशक	22400-525-24500 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—धेव	22400-525-24500 रु
पुलिस महानिरीक्षक—सतकंता	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक—(मुद्यालय)	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक—आसूचना	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—अपराध	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—एस.सी.आर.डी	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—ई.सी.आर.डी	18400-500-22400 रु
पुलिस महानिरीक्षक—पश्चिम पुलिस वडालियन एवं यातायात योजना	18400-500-22400 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—रेज	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—ननकंता	16400-450-20000 रु
उप-पुलिस महानिरीक्षक—रामगढ़	16400-450-20000 रु
उप-पुलिस महानिरीक्षक—ग्रामचना	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—एवं यातायात योजना	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रशिक्षण	16400-450-20000 रु.

उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रशासन	16400-450-20000 रु.
उप-पुलिस महानिरीक्षक—प्रतकनीकी सेवाएं	16400-450-20000 रु
उप-पुलिस महानिरीक्षक—मुद्रालय	16400-450-20000 रु.

(II) तालिका की “ग्रन्तुसूची III-अ—राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के बरिष्ठ नेतृत्वात् वाले पदों में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पदों सहित)” प्रधम कालन की “केरल” प्रमिणि और दूसरे कालन में अद्वैती प्रविष्टियों के रथान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, भवति :—

“केरल”

सहायक पुलिस महानिरीक्षक
पुलिस आयुक्त, एनकुलम शहर
पुलिस आयुक्त, कोकोकोड शहर
पुलिस आयुक्त, तिस्प्रतंपुरम शहर
कमान्डेट, सशरद्ध पुलिस बटालियन
पुलिस अधीक्षक, विशेष शाखा सी आई.डी.
पुलिस अधीक्षक, अपराध शाखा सी.आई.डी.
पुलिस अधीक्षक, रेलवे
पुलिस अधीक्षक, जिला
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता
प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालिज
कमान्डेट, एस.आर.ए. एफ.
शपर सहायक, पुलिस महानिरीक्षक
पुलिस अधीक्षक—मुद्रालय
पुलिस अधीक्षक—दूर संचार
पुलिस अधीक्षक—कम्प्यूटर
राज्यमाल के एडीसी

[का. सं. 11052/३/2000-प्रभा से. (II)-ए]

वाई. पी. ठिगरा, अध्यक्ष सचिव

टिप्पणी :—मुख्य नियन, दिनांक 14 मित्स्वर, 1954 के राजपत्र सं. 158 में प्रकाशित किए गए ये और कालानार में ग्रन्तुसूची III में केरल के संबंध में प्रविष्टियां क्रमांक 27-10-1975, 12-06-76, 30-07-80, 29-04-83, 30-06-1984, 26-03-88, 13-07-91, 04-03-95, 31-3-95, 24-06-95 प्रीर 24-4-93 के साफानि सं. 541, 813, 456ई, 345ई, 647, 188, 40491, 320ई, 295, और 213ई द्वारा लगाभित को गई ।

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Kerala, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Second Amendment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. (i) In “Schedule III-A-Pos’s carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government” in the Table, for the entry Kerala, occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

‘KERALA’

Director General & Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Director of Vigilance and Anti-Corruption Bureau	Rs. 24050-650-26000
Addl. Director General of Police	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police—Jones	Rs. 18400-500-22400

Inspector General of Police—Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Headquarters	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Training	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Intelligence	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Crimes	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—SCRB	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—PCR	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police—Armed Police Battalions and Traffic Planning	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police—Ranges	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Crimes	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Intelligence	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Armed Police Battalions	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Training	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Administration	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Technical Services	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Headquarters	Rs. 16400-450-20000

II.—In “Schedule III-B Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)” in the Table, for the entry “Kerala”, occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:

Assistant Inspector General of Police
 Commissioner of Police, Ernakulam City
 Commissioner of Police, Kozhikode City
 Commandants, Armed Police Battalion,
 Commissioner of Police, Thiruvananthapuram City
 Superintendent of Police—Special Branch CID
 Superintendent of Police—Crime Branch CID
 Superintendent of Police—Railways
 Superintendent of Police—Districts
 Superintendent of Police—Vigilance
 Principal, Police Training College
 Commandant, S.R.A.F.
 Additional Assistant Inspector General of Police
 Superintendent of Police—Headquarters
 Superintendent of Police—Telecom
 Superintendent of Police—Computer
 A.D.C. to Governor

[F.No. 11052/9/2000-AJS(II)-B]
 Y.P. DHINGRA, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Kerala (Indian Police Service) vide following GSR numbers and dates in respect of Kerala and re.—

GSR No.	Date
541	27-10-75
813	12-6-76
456E	30-7-80
345E	20-1-83
647	30-6-84
188	26-3-88
404	13-7-91
91	4-3-95
320E	21-3-95
295	24-6-95
213E	24-4-98

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

सा का नि 197—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करो हैं। सघ लोक रेखा आयोग अनुकूल नियम (अनुसंधान संस्थानी और विश्लेषण) नियम, 2000 का और स्थोरन करने के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सभ संघ लोक सेवा आयोग संस्थान नियमक (अनुग्रहान संस्थानी और विश्लेषण) भता (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2 सघ लोक सेवा आयोग अनुकूल संस्थानी और विश्लेषण) नियम, 2000 की अनुसूची में—

(क) स्तर 5 के शीर्षक में—

—“चयन पद या अन्वयन पद” शब्दों के स्थान पर “योग्यता के आधार पर चयन पद या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अन्वयन पद” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) स्तर 6 में “45 वर्ष से प्रधिक नहीं” शब्दों के स्थान पर “50 वर्ष से अधिक नहीं” शब्द रखे जाएंगे।

(ग) स्तर 8 में—

(1) ‘किसी मान्यतापाल विषयित विभागीय संकाय या विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या इंजीनियरी में डिप्लो’ शब्दों के स्थान पर “किसी मान्यतापाल विषयित विभागीय से मास्टर डिप्लो या ममतुल्य या किसी मान्यतापाल विषयित विभागीय में इंजीनियरी में डिप्लो या मन्तुल” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) टिप्पण 3 में “मही नीतिक आहताएं और अनेकान्त अनुभव के क्षेत्र आवश्यकतानुसार भर्ती के सभी प्रतिवर्ष किए जाएंगे” शब्दों का नाप किए जाएंगे।

(घ) स्तर 12 में—टिप्पण में

(1) “ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी” शब्दों के पश्चात् “(अनुसंधान संस्थानी और विश्लेषण) ग्रन्थ” अन्त स्थापित किया जाए।

(ii) ऐसे “विभागीय अधिकारी” शब्दों ने पहले “प्रोफेसर प्रब्रह्म” के शब्द अन्त स्थापित किए जाएंगे।

(iii) “प्रतिनिधि” शब्द के पश्चात् “नविदा” शब्द अन्त स्थापित किया जाएगा।

(iv) “उमी” शब्द के पश्चात् “या किसी अन्य” शब्द अन्त स्थापित किए जाएंगे।

(v) “प्रतिनियुक्ति” शब्द के पश्चात् “नविदा” शब्द अन्त स्थापित किया जाएगा।

[सं. ए-39021/10/98-तथा (बी)]

श्रीमती प्रनिधा नोहन, नियेक (जे सी ए)

पाइ टिप्पण—मूल नियम भारत वे राजपत्र में सं. नि. नि. 802 तारीख 27-9-1936 द्वारा प्रकाशित किए गए ते जैसे ना का. नि. स. 292 तारीख 5-8-2000 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 22nd March, 2001

G S R 197—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President has by makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Rules, 2000, namely—

1 (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Union Public Service Commission Joint Director (Research, Statistics and Analysis) Rules, 2000—

(a) In the heading of column no 5—
—for the words ‘whether selection post or non-selection post’, the words ‘whether selection by merit or election-cum-seniority or non-selection post’ shall be substituted;

(b) In Column no 6,—for the words ‘Not exceeding 45 years’, the words ‘Not exceeding 50 years’ shall be substituted;

(c) In Column No. 8—

(i) for the words ‘Masters Degree in Arts or Science, or Degree in Engineering from a recognised university’, the words ‘Masters Degree from a recognised university or equivalent or degree in Engineering from a recognised university or equivalent’ shall be substituted,

(ii) in Note 3 the words the exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to the requirements at the time of recruitment” shall be omitted,

(d) In Column No 12,—in the note—

(i) after the words ‘Senior Research Officer’, the words ‘(Research, Statistics and Analysis)’ shall be inserted,

(ii) after the words ‘Departmental Officers in the’, the words “feeder grade who are in the” shall be inserted,

(iii) after the words ‘period of deputation’, the words ‘Contract’ shall be inserted,

(iv) after the words ‘this appointment in the same’ the words ‘or some other’ shall be inserted,

(v) after the words ‘age limit for appointment on deputation’, the words ‘/Contract’ shall be inserted

[No A-39021/10/98-Estt (B)]
Mrs PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Foot Note—

The principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No 802 dated the 27-9-1986 amended vide GSR No 292 dated 5-8-2000

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2001

सा का नि 198—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने वाल वहानुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन वकाली (कार्यालय राजना समूह 'N' और समूह 'N' द) एवं नियमावली, 1987, जहा तर इसमें सबूत माया एवं इसमें प्रदत्त है, के अधिकारण में इन द्वारा नाम वहानुर शास्त्री एवं वकाली, समूही, समूही एवं भाषा अनुवाद एवं प्रब्रह्म की भर्ती की पद्धति को नियमित भरने वाले नियमित्रित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

5. परस्पर वरिष्ठता : इन नियमों की अधिनूचना की तारीख को किसी पद पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता नियमित पदों पर उसी नियमित नियमों द्वाते की तारीख के संदर्भ में निर्वाचन की जाएगी ।

6. निराहताएँ. वह व्यक्ति, (क) जिसने ऐसे व्यक्ति वे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विशारद किया है, दा

(ख) जिसने अपने पति या आनन्दी पत्नी के जीवित होने वाले किसी व्यक्ति से विदाह विदा है उक्त मेवा में नियुक्ति के लिये पात्र भर्ती होगा ।

परन्तु यदि केवल यह स्तर हो कि भावधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभावों को लाए स्वीकृतिविधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा वर्तमान के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निपत्ति के प्रबन्धन से छुट दे सकती है।

7. निरप शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय रप्तार की यह राप्त हो कि ऐसा करना आवश्यक या रामीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके लेखबद्ध कारक तथा संप लोक मेंका आवेग के प्राप्ति से इन नियमों से किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रर्यग के अधिकारों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर भेजी ।

8. व्यावृत्तिः इन नियमों में किया गया कोई भी प्राप्त-धारा ऐसे आरक्षणों, आणु-वीना गे छुट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनके केवल साकार इत्या वसंतवंध में सर्वसंसार पर जरी रिए गए अद्वितीयों के आनुभाव अनुमूलित नहीं, अनुगृहित जानकारीयों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्णों के व्यक्तिगतों के लिए उपयन्त्र करना आवश्यित है।

अत्सवी

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4	
1.	भाषा अनुदेशक	7* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्राह 'य' *कार्यभार को ध्यान में रखते हुये परिवर्तनीय ।	रु. 6500-200-10,500

टिप्पणी 2 : आपु सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत मे (तथा असम, मेघालय, झारुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाशालैड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल तथा हिमाचल प्रदेश का स्वीति जिला तथा पांगी उप अंगूल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) उम्मीदवारों मे आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होती ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा प्राय अपेक्षित अर्हताएं

कथा सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्राय तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रदोषनात व्यक्तियों के संदर्भ में भी जागृ होती ।

परिवीक्षा की अधिपि, यदि कोई दो

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्ली स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित उन दो भाषाओं जिनके लिये भर्ती की जानी है, में से एक भाषा में स्नातकोस्तर की डिप्ली अर्थवा इसके समकक्ष, तथा
- (ii) उपर्यूपत (1) के अनुसार जिस भाषा में स्नातकोस्तर की डिप्ली ली गई है उसके अलावा भाषा को माध्यमिक शिक्षा स्तर पर (हिन्दी को छोड़कर) प्रस्तावित किया जाना चाहिए या उस भाषा का डिप्लोमा हो ।
- (iii) उन दो भाषाओं (हिन्दी को छोड़कर) मे से एक में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव जिनके लिये भर्ती की जानी है ।

टिप्पणी 1 : अग्रथा सुधोर्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले मे संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं मे छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : यदि ध्यन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यड मत हो कि अनु.जा./अनु.ज. जानियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिये इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामलों मे संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (ओं) अनुभव मे छूट दी जा सकती है ।

जांचनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिप्ली अर्थवा इसके समकक्ष ।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले वह ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) /विलयन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध) /विलयन शामिल है केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मन्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त/अन्व सरकारी/सार्विक संगठनों के अधिकारी जो ।—

- क. (i) समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों ; अथवा
- (ii) जिनकी रु. 5500—9000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा
- (iii) जिनकी रु. 5000—8000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में छः वर्ष की नियमित सेवा हो ; तथा
- (iv) जिनकी रु. 4500—7000 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों में शाठ वर्ष की नियमित सेवा हो ; या
- जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अहंताएं तथा अनुभव रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी मन्य संवर्ग वाह्य धारित पद में प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति/ (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) अथवा विलयन द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी : विलयन पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने हेतु केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी पात्र हैं ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिये संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

स्थायीकरण पर किंचार करने के लिये समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति :

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य
3. हिन्दी तथा क्षेत्रीय भाषाओं के प्रोफेसर—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

14

[फ. सं. - 13014/3/98—अकादमी डेस्क]
श्री प्रकाश, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1987 सा. का. नि. दिनांक 31 भार्द, 1987 द्वारा जारी किये गये थे ।

New Delhi, the 22nd March, 2001

G.S.R. 198.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Language Instructor, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Language Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Language Instructor) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application: These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of Posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Inter-se seniority:—The inter-se seniority of persons holding a post on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

6. Disqualification:—No person,—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Selection/Non-Selection
1	2	3	4	5	
1.	Language Instructor	*7 (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit or direct recruits		Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9		
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Govern-	Not applicable	Essential : (i) Master's Degree in one of the two	Not applicable		

ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

languages for which recruitment is made, with English as a subject at a degree level from a recognised University or equivalent;

- (ii) Should have offered the language other than the one in which Master's degree has been obtained in terms of (i) above (Other than Hindi) as a subject at secondary education level or should hold a diploma in that language.
- (iii) One year experience in teaching one of the two languages (other than Hindi) for which recruitment is made.

Note-1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note-2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Degree in Education from a recognised University or equivalent.

Period of Probation if, any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

Two years for direct recruits.

Deputation (including Short-term Contract)/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation (including short-term contract)/absorption : Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous/Semi-Government/Statutory Organisations :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; OR
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (iv) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent;

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation/contract including a period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : Only officers belonging to Central Government/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption.

If DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Director, LBSNAA—Chairman
2. Deputy Director incharge of Administration, LBSNAA—Member
3. Professor of Hindi and Regional Languages—Member

[F. No. 13014/3/98-Academy Desk]

SHRI PRAKASH, Under Secy.

Foot Note :—The Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987 were published vide GSR 274 dated 3rd March, 1987.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2001

सा.का.नि. 199.— भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार के कार्मिक, सेक्रेटरीशियर और पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 2 तारीख 6-1-2001 की—

(1) अनुसूची के स्तंभ 11 में, “प्रोनेशि/प्रतिनियुक्ति” शब्दों के स्थान पर “प्रोनेशि/प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविधा भी है) सशस्त्र बल कार्यिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुरीनियोजन” पढ़ें।

(2) अनुसूची के स्तंभ 12 में, खंड (ख) में “बोर्ड या विश्वविद्यालय से भैट्टिक” शब्दों के स्थान पर “बोर्ड या विश्वविद्यालय से भैट्टिक या समतुल्य” पढ़ें।

[सं. 39021/9/89-स्था (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

CORRIGENDA

New Delhi, the 29th March, 2001

G.S.R. 199.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, P.G. ^{an} Pension published in the Gazette of India, Part Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 2 date 6th January, 2001:—

- (1) in the Schedule, in Column 11 for “Promotion/Deputation” read “Promotion/Deputation (including Short Term Contract), fc Armed Forces Personnel, Deputation/Re-employment”.
- (2) In the Schedule, under Column 12 i Clause (b) for “Board or University” read “Board or University or equivalent”.

[No. 39021/9/89-Estt.(B)

Smt. PRATIBHA, MOHAN, Direct

वागिय और उद्योग मंत्रालय

(प्रौद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

(केन्द्रीय बायबलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2001

सा.का.नि. 200.—भारतीय बायबलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ निम्नलिखित विनियम, भ.मसीदे, जिन्हें केन्द्रीय बायबलर बोर्ड भारतीय बायबलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की द्वारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तिय का प्रयोग करते हुए बनाए थे अस्ताब करता है, इनके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए उक्त अधिनियम की भारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षाओं के अनुसार, एतद्वारा प्रकाशित किये जाते हैं और एता द्वारा सूचित किया जाता है कि उक्त मसीदा, इस अधिसूचना को प्रकाशित करने वाले राजपत्र की जनता को उपलब्ध कराये जाने की तारीख में पैंतीलीस दिन की अवधि भवाप्त होने के बाद विचारणीय होगा।

2. केन्द्रीय बायबलर बोर्ड उपर्युक्त विनियमित अधिकार के भांति उक्त मसीदे के बारे में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त किए गये अधिकार सुनाव एवं विचार करेगा।

3. यदि कोई आपत्ति अधिकार सुनाव हो तो उन्हें सचिव, केन्द्रीय बायबलर बोर्ड, वागिय और उद्योग मंत्रालय (प्रौद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग) उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को ऐसा दिया जाये।

विनियमों का मसीदा

1. ये विनियम भारतीय बायबलर (संशोधन) विनियम, 2001 कहे जायेंगे।

2. भारतीय बायबलर विनियम, 1950 में (जिसे इसके बाद उक्त विनियम कहा जायेगा) विनियम 19 में खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(ग) (j) सभी प्रकार के इस्पात की प्लेटों की अवनमन परीक्षण के लिए परख टुकड़ा बिना किसी टूट के करीब 180° बर्तावाकार धूरे पर कोल्ड बेट होने पर प्रतिसूचन करेगा जिसकी विज्ञा का संबंध निम्नामुसार प्लेट की मोटाई के साथ होगा:—

तात्त्वाव भक्ति

वर्तुलाकार विज्ञा

36-49 किमा./मि.मी.¹

1 टी

41-57 किमा./मि.मी.²

1 टी

45-64 किमा./मि.मी.²

1. 5 टी

यहाँ टी = प्लेट की मोटाई है।

(ii) यद्दों तथा छड़ों के कोल्ड ब्रेन्ड परीक्षण के लिए, परख टुकड़ा बिना किसी टूट के, दोहरा किये जाने पर तब तक प्रतिस्थृत करता रहेगा जब तक कि आंतरिक त्रिज्या विनियम-16 में दिये गये तालिका में दर्शाई गई त्रिज्या के बराबर न हो जाए और पार्श्व शंग समानान्तर न हो जाये ।"

3. उक्त विनियमों में, विनियम 151 में, खंड (घ) में "कार्बन इस्पात हेतु" यद्दों से शुरू होने वाले यद्दों और अत में "9 मि.मी. की मोटाई" के यद्दों, आंकड़ों व अक्षरों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"कार्बन इस्पात के लिए,

- (1) 9 मि.मी. की मोटाई, जब कार्बन प्रतिशत 0.300 से अधिक नहीं हो, और
- (2) 20 मि.मी. की मोटाई, जब कार्बन प्रतिशत 0.250 से अधिक नहीं हो ।

4. उक्त विनियमों में, विनियम 250 में, शुरूप्रार्थी शब्द "ज्वाइंट बेल्ड करने में पहले" तथा अंगिम शब्द "सरकम फैरियल ज्वाइंट" के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

"ज्वाइंट की बेल्डिंग (टैक बेल्डिंग को छोड़कर) शुरू करने से पहले यह पता लगाना होगा कि पब मारी गई निनारियां सीधाई में हैं और प्लेटों की सतह के बोन सीधाई की त्रुटियां निम्नलिखित तालिका में दर्शाई गई सीमा से अधिक नहीं है :—

बट्ट बेल्ड किये जाने वाले भागों की सीधाई सहन सीमा

भाग	बेल्डिंग छाँचे में जोड़ों की दिशा	परिधि
मोटाई मी.मी. में	अनुलंब	
13 मि.मी. तक	1/4 टी	1/4 टी
13 मि.मी. से अधिक और 19 मि.मी. तक	3 मि.मी.	1/4 टी
19 मि.मी. से अधिक और 38 मि.मी. तक	3 मि.मी.	5 मि.मी.
38 मि.मी. से अधिक और 51 मि.मी. तक	3 मि.मी.	3 मि.मी.
51 मि.मी. से अधिक	1/16 टी से कम अथवा 9 मि.मी.	1/8 टी से कम अथवा 19 मि.मी.

5. उक्त विनियमों में, विनियम 271 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"271 बायलर के गैलों और इंटेंग्रल युपर हीटर इमों और हेडरों के लिए अनुमत्य कार्यवल :—इम गैलों और हेडरों के लिए अधिकतम अनुमत्य और, जिस देश से सामग्री संबंध रखती है उस देश के बायलर कोड पर सामू कानूनों के अनुसार दिया जाएगा। मूल्य को अनुपसंधता का स्थित में, मूल्यांकन के लिए निम्नलिखित पद्धति अपनाई जाएगी।

- (1) 454° सेंसियस पर अथवा उससे कम तापमान के लिए, दोनों मूल्यों में से स्थूनतर।

ई टी अथवा आर

एफ = —————— 1.5 2.7

2. 454° सेंसियस से अधिक तापमान के लिए, निम्नलिखित तीन मूल्यों में से सबसे कम मूल्य :—

ई टी एस आर

(क) —————— (ख) —————— और (ग) एस सी

1.5 1.5

जहाँ,

टी = कार्यकारी धातु तापमान है,

आर = कक्ष तापमान पर इस्पात की न्यूनतम विशिष्ट तनाव शक्ति

ई = कक्षतापमान पर न्यूनतम विशिष्ट पराभव बिन्दु

ई टी = तापमान टी पर पराभव बिन्दु (0.2% प्रूफ स्ट्रेस)

एस सी = तापमान टी पर $100,000$ घंटों में 1% (क्रीप) के वीर्धकरण प्राप्त करने के लिए औसत प्रतिवल

एस आर = तापमान टी पर $100,000$ घंटों में फटन पैदा करने के लिए प्रौसत प्रतिवल और उक्त तापमान में फटन पैदा करने के लिए किसी भी स्थिति में न्यूनतम प्रतिवल का 1.33 गुणा से अधिक नहीं।

टिप्पण : यदि एस.सी.मूल्य सामग्री मानक में प्राप्त नहीं है और भारत में अथवा विदेश में ऐसी सामग्री का प्रयोग वायरर में किया गया पाया जाता है तब ऐसी सामग्री के लिए स्वीकार्य प्रतिबंध निम्नलिखित में से जो कम पाया जाए उसे माना जाए :—

ई.टी	एस.भार
1.5	1.5

गलन वेल्ड्युक्त ड्रमों के लिए, जब भित्ति की मोटाई 60 मि.मी. (2-3/8") से अधिक होती है तब प्रत्येक 5 मि.मी. 13/16" मोटाई में वृद्धि के लिए तथा कमित निर्धारित 'एफ' मूल्य में 1 प्रतिशत की कटौती की जायेगी। ऐसी कटौती उस स्थिति में करने की आवश्यकता नहीं होगी जबकि बायलर ड्रम के विनिर्माण में प्रयुक्त इस्पात प्लेट के खंड के किसी भाग में "आर" और "ई" के न्यूनतम विशिष्ट मूल्य की किसी "विद्यात इस्पात विनिर्माता" द्वारा गारंटी दी गई हो अथवा किसी निरीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो।

कार्यकारी धातु तापमान निम्नानुसार इस प्रकार माना जायेगा :—

(क) संतृप्त वाष्प, जल और पंक के लिए प्रेशर ष्टब्ल्यू.पी. जमा 50° एफ के अनुरूप संतृप्ति तापमान।
(ख) अत्यन्त उष्म ड्रमों के लिए उस ड्रम हेतु अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जमा 50° एफ।

जहां ड्रम, इहत गैरों से पर्याप्त रूप से संरक्षित होते हैं अथवा बायलर के तीसरे या बाद के संकरण में ऐसे गैरों से पूरित होते हैं, कार्यकारी धातु तापमान ऊपर परिभासित संतृप्ति अथवा अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जो भी लागू क्षे, की भाँति माना जायेगा। रिफैक्टरी अथवा इन्सुलेटिंग सामग्री जिनकी निस्सारित होने की संभावना बनी रहती है, पर्याप्त संरक्षित नहीं माने जायेगे।

टिप्पण : जब इस्पात का उपयोग 370° से, (700 एफ) पर होना होता है तो यह उल्लेख किया जाता है कि सिलिकन की मात्रा कम से कम 0.10 प्रतिशत होगी अथवा विकल्प में रूप में सामग्री को परिगणित "ध" के अनुवार "बायलर प्लेट गुणवत्ता" की कार्बन स्टील प्लेट की कीप गुणवत्ता के लिए साक्ष्य परख" से अवश्य गुजरता होगा।"

6. उक्त विनियमों में, विनियम 338 के तहत खंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा प्रतीत :—

"(ग) (1) सामान्य ईकोनोमाइजर फरनेस दीवालों, सुपरहीटरों और रीहीटरों सहित बामगरों के हिस्सों के लिए गरम प्रथवा ठंडे बैंड के द्यूबों के लिए यह धारा नापूर रहेगी और उपर्युक्त रूप से उष्मा उपचारिता होगे।

बैंडों में बहु बेल्ड करने की अनुमति नहीं होगी।

निम्नलिखित तरीकों में से किसी एक तरीके से वकीय सीमाओं से संतुक्तरण व प्रस्थान का प्रदर्शन किया जायेगा।

(क) संगत तथा संतोषजनक सेवा अनुशव।
(ख) पद्धति विषयक जांच,

(ग) प्रत्येक पाली के पहले बैंड सहित बैंडों के 2% परिमापन पद्धति का चयन विनिर्माता की इच्छा से होगा।
(2) द्यूब बैंडों पर तनूकरण : द्यूब बैंडों पर तनूकरण निम्नलिखित रूप में लागू होगा।

(क) बैंड के उपरिस्तह पर किसी भी स्थान में मोटाई (प्रतिशत) में, सीधी द्यूब की अंकित न्यूनतम अनुप्रति योग्य डिजाइन मोटाई से कम, कटौती निम्नलिखित से अधिक नहीं होगी। जिसमें (ख) के तहत दो गई अनुभवि शामिल नहीं है।

100

4 आर

+ 2

जहां,

"आर" द्यूब की केन्द्र पंक्ति में बैंड का मध्य भिज्या है (मी.मी. में)

"ई" द्यूब के बाहरी ध्यास में संबंधित है (मी.मी. में)

(ख) ऊपर (क) में अपेक्षित न्यूनतम मूल्य से कम केन्द्र की मोटाई उन मामलों में अनुमत होगी जहां विनिर्माता कम से कम तीन बैंडों में बिस्फोट परीक्षणों में यह दिखा सके कि बैंड की शक्ति उक्त सीधी द्यूब से कम नहीं है।

(ग) जहां कोल्ड बैंडों पर बैंड के बाहरी सतह पर किसी भी स्थान पर तनूकरण को मात्र उक्त सीधे द्यूब की बास्तविक मोटाई के 25% से अधिक होती है, वहां बैंडों पर उपर्युक्त रूप से उष्म उपचार किया जायेगा। उसकी वास्तविक मोटाई प्रत्येक ऊपरी सतह की लाइन बैंड के अनुसार होती है।

(3) दृश्य बैंडों में अक्रीयता से व्यवस्थान : बैंड शीर्ष से जक्कीयता से व्यवस्थान एकल बैंडिंग परिवालन में निष्पादित बैंडों के लिए 10% और उन बैंडों के लिए, जो प्राथमिक बैंडिंग परिवालन के बाद गर्म राशित होते हैं, 15% से अधिक नहीं होती ।

अक्रीयता में (प्रतिशत में) व्यवस्थान निम्नलिखित रूप में गिनी जायेगी —
छी मैक्स-छी मिन $\times 100$

छी

छालों

छी मैक्स = दृश्य बैंड शीर्ष (मी.मी.) में मापित अधिकतम बाहरी व्यास ।

छी मिन = छी मैक्स (मी.मी.) की भाँति उसी क्राम खंड में मापित न्यूनतम बाहरी व्यास ।

छी = दृश्य (मी.मी.) का बाहरी व्यास ।

7 उक्त विनियमों में, विनियम 360 के खंड (ख) के पाने पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—
"(ख) पाइपों के आर्क बेल्डयूक्ट बहु जोड़ अवधारणा पाइपों का फिर्टिंग के लिए सार्केट बेल्ड यूक्ट जोड़ निम्न-लिखित को छोड़कर धातु से परिरक्षित आर्क प्रशिक्षा द्वारा नमे तथा प्रशाली रूप से बेल्डिंग के बाद उपचारित होते ।
कार्बन इस्पात के लिए—

(1) बहु जोड़ के गामले में व्याधारण लिति की मोटाई 20 मिमी से अधिक नहीं होती अर्थात् कार्बन का अंश 0.25% से अधिक नहीं होता ।

(2) सार्केट बेल्डयूक्ट जोड़ों अवधारणा अत्यंत प्रकार के जोड़ों के लिए फिलेट बेल्ड की गले की मोटाई 20 मि.मी. से अधिक नहीं होती अर्थात् कार्बन का अंश 0.25% से अधिक नहीं होता ।

टिप्पण : उपर्युक्त ममलों में यदि कार्बन का अंश $0.25\% < \text{सी} \leq 0.30\%$ के बीच होता है तो 9 मि.मी. की अधिकतम मोटाई के लिए पी. इन्यु एच टी की अवधारणा नहीं होती है ।

धातुय इस्पात के लिए—

(1) 0.5 मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में यदि मोटाई 13 मि.मी. से अवधारणा नहीं होता है और अवधारणा 127 मि.मी. से अवधारणा नहीं होता है और किमी फिलेट बेल्ड के लिए गले की मोटाई 13 मि.मी. से अवधारणा नहीं होता है ।

(2) 1 क्रोमियम और $1/2$ मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में, यदि मोटाई 13 मि.मी. से अवधारणा नहीं होती है और अवधारणा 127 मि.मी. से अधिक नहीं होता है और 125° से, तक पूर्व उपायित और किमी फिलेट बेल्ड के लिए यदि उसकी गले की मोटाई 13 मि.मी. से अधिक नहीं होती है ।

(3) $2-1/4$ क्रोमियम 1 मोलिब्डिनम इस्पात के मामले में निम्नलिखित शर्तों के अधीन बैलिंग के द्वारा उपचार अनिवार्य नहीं है ।

(1) अधिकतम विशिष्टीकृत क्रोमियम की मात्रा 3.0%

(2) अधिकतम सामान्य बाहरी व्यास 102 मि.मी.

(3) अधिकतम मोटाई 13 मि.मी.

(4) अधिकतम विशिष्टीकृत कार्बन मात्रा 0.15%

(5) अधिकतम पूर्व उपित तापमान 150° सी

(6) फिलेट बेल्ड के मामले में अधिकतम गले की मोटाई 13 मि.मी.

उपचार का तरीका—

(1) कार्बन इस्पात के लिए, प्रतिवल एवजी (स्ट्रेस रिलीफिंग) उपचार उपचार इस भाग को कम से कम $800 \pm 20^\circ$ सी. तक गर्म करके किया जाएगा ।

जब धातु के गुणों की अवधारणा के अनुगार अपेक्षित हो तो उचित प्रतिवल एवजी पाने के लिए अलग-अलग तापमान अपेक्षित हो सकता है । प्रतिवल एवजी किये जाने वाले भाग को एक विशिष्ट तापमान तक धीरे-धीरे बढ़ाना होगा और उस तापमान पर उक्त भाग के अधिकतम मोटाई के प्रत्येक भिलीमीटर के लिए कम से कम $2-1/2$ ग्रिन्ट के आधार पर (जो प्रत्येक 25 मि.मी.) की मोटाई के लिए करीब एक घंटा होता है । आनुपातिक अवधि के लिए उस तापमान पर बनाये रखना होगा और उसे 20 मिलीमीटर से अधिक मोटाई वाले भाग के लिए करनेस में 400° सी से अलगिक तापमान में ठंडा करने के लिए छोड़ देना होगा । फरनेस से निकले जाने के बाद उस भाग को प्रसात बातावरण में ठंडा करने की अनुमति दी जाएगी ।

निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा मापे जाने पर प्रतिबन्ध एवं जी प्रक्रिया की तापमान समय के रेखांचित्र उन्हे देने होंगे ।

(2) अलौह इस्पात के लिए प्रतिबन्ध एवं जी उष्मा उपचार नीचे दी गई तालिका के अनुसार अलाय के संयोजनों के आधार पर किया जाएगा ॥

तालिका

इष्मा का प्रकार	तापमान की रेज	प्रत्येक 25 मि मी मोटाई के प्लेट के तापमान पर समय
1 सी आर 1/2 एम ओ	620° सी-650° सी	1 घटा (न्यूनतम एक घटा)
1/2 सी आर 1/2 एम ओ		
1 सी आर 1/2 एम ओ	620 सी-660° सी	1 घटा (न्यूनतम 1 घटा)
1. 1/4 सी आर 1/2 प्लेट ओ		
2. 1/4 सी आर 1 एम ओ	625° सी-750 मी°	1 घटा (न्यूनतम 1 घटा)

टिप्पण बेल्डिंग के बाद उष्मा उपचार तापमान के लिए व्यापक रेज की आवश्यकता परिया तापमान पर इस इस्पात के यांत्रिक गुणों वी अकिन निर्भरता के कारण है । वे यांत्रिक गुण जिन पर डिजाइन आधारित था, वस्तुतः प्राप्त कर सिये गये है । ऐसा सुनिश्चित करने के लिए उत्पादन में एक निश्चित तापमान जिसकी महिष्णुता $\pm 20^\circ$ सी ही का चरन किया जायेगा । निम्नलिखित तरीकों में से किसी एक तरीके से उष्मा उपचार किया जाएगा ॥

(1) सुवाह्य छादित इडक्शन कार्यल अथवा अन्य उपयुक्त उपकरण का इस्तेगाल करके स्थानीय उष्मायन । उपचारित किये जाने वाले क्षेत्र पर समान रूप से उष्मा का प्रयोग करने के लिए विशेष सामग्री बरती जाएगी । वह पद्धति जो इस प्रयोगत के लिए पर्याप्त नियन्त्रण प्रदान नहीं करती है, जैसे कि गैस टार्कों का हाथ से परिचालन, अनुमत्य नहीं है । तापमान बट्ट बैल्डिंग सज्जा के चौडाई की कम मे कम तीन गुनी चौडाई के धातु परिधि बैंड के ऊपर भाग रूप मे बनाये रखना होगा । तापमान, पिन्युस्कॉन्वेल्ड किये अथवा पाइप की सतह से उपर्युक्त रूप मे लगाये गये और आवश्यकतानुसार ज्वाला की टक्कर से सरक्षित थर्मोकपुल से मापा जायेगा ।

(2) स्थिर करनेस मे उष्मायन जोड़ का तापमान फर्नेस मे तथा कथित नियत थर्मोकपुल द्वारा मापा जाएगा ताकि जोड़ के तापमान का सही मापन हो सके ।

गवि सामग्री विदेशी कोड या मानक के तहत बनी हो, और विनियम 3(2)(1) के तहत स्वीकार किये जाते हो तो उष्मा उपचार का सरीका डिलिखित कोडों या मानको के अनुरूप होगा ।

8 उक्त विनियमों मे, विनियम 391क मे मद (2) के बाद उप-शीर्ष (ख) मे निम्नलिखित जोड़ जाएगा, अर्थात् ॥

“इस विनियम मे निर्दिष्ट किसी बात के होते हुए भी, 50 कि.ग्रा/सी एम² से कम दाब पर कार्यरत बायलरो के लिए ऐसे विस्तृत रेमनेट सीधा मूल्यांकन अनिवार्य नहीं है । तथापि, ऐसे मानको मे इन बायलरो के ड्रमो व शीशो का निरीक्षण अल्ट्रासांनिक परीक्षण, मैग्नेटिक पार्टिकल परीक्षण और डाई बेनीट्रेट परीक्षण के माध्यम से किया जाएगा ।”

9 उक्त विनियमों मे, विनियम 592 मे उप खड़ (1) के सर्कुलर रिवर्सल चैम्बर से सबधित खड़ (जे) मे, अत मे निम्नलिखित जोड़ जाएगा, अर्थात् ॥

“तथापि, रिवर्सल चैम्बर रैपर प्लेट के लिए डिजाइन तापमान का निर्धारण निम्नलिखित समीकरण के अनुसार किया जाएगा : टी – (टी एस + 2 ई₃) अथवा

(टी एस + 50) जो भी अधिक हो ।

जहाँ,

टी = डिजाइन तापमान (डिग्री सेंटीग्रेड मे)

टी एस = डिजाइन दाब, भाप अथवा गर्म जल बायलर दोनों के लिए जल सतृप्ति तापमान (डिग्री सेंटीग्रेड मे) ।

ई₃ = प्लेट की सामान्य मोटाई (मि.मी. मे) ।”

[का. स. 6(8)/2000-बायलर]

वी के. गोयल, सचिव

पाद टिप्पण मूल विनियमो को एस ओ 600, दिनांक, 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र मे प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया ॥

(1) सा का.नि. 178 दिनांक, 24 मार्च, 1990 ;

(2) सा का.नि. 179 दिनांक, 24 मार्च, 1990 ;

- (3) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993 ;
- (4) सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993 ;
- (5) सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993 ;
- (6) सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 ;
शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994 ;
- (7) सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994 ;
- (8) सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994 ;
- (9) सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994 ;
- (10) सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994 ;
- (11) सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994 ;
- (12) सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995 ;
- (13) सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995 ;
- (14) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996 ;
- (15) सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996 ;
- (16) सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जानवरी, 1997 ;
- (17) सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997 ;
- (18) सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997 ;
- (19) सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998 ;
- (20) सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999 ;
- (21) सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999 ;
- (22) सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जूलाई, 1999 ;
- (23) सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999 ;
- (24) सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000 ;

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
 (Department of Industrial Policy and Promotion)
 (Central Boilers Board)

New Delhi, the 26th March, 2001

G.S.R. 200.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2001.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 19 for clause (c), the following shall be substituted, namely:

“(c)(i) For bend test of plates of all grades of steel, the test piece shall withstands, without fracture, being bent cold through 180° around a mandrel, the radius of which shall have a relationship to the plate thickness, as given below:

Tensile strength	Mandrel Radius
36—49 kg./mm ²	1 T
41—57 kg./mm ²	1 T
45—64 kg./mm ²	1.5 T

Where T = Plate thickness

(ii) For cold bend test of sections and bars, the test piece shall withstand, without fracture, being doubled over until the internal radius is equal to that shown in Table under regulation 16 and the limbs are parallel."

3. In the said regulations, in regulation 151, in clause (d), for the words beginning with, "for carbon steel", and ending with the words, figure and letters "thickness of 9mm", the following shall be substituted, namely:—
"for Carbon steel,

- a thickness of 9mm when the carbon percentage does not exceed 0.300 and
- a thickness of 20mm when the carbon percentage does not exceed 0.250".

4. In the said regulations, in regulation 250, for the words beginning with, "Before welding of the joint" and ending with the words "for circumferential joints", the following shall be substituted, namely:

"Before welding of the joint is commenced (apart from tack welding) it shall be ascertained that the chamfered edges are in alignment and that the defects in alignment between the surface of the plates do not exceed the limits indicated in the following table:

Alignment tolerance of Sections to be butt-welded

Section Thickness, mm	Direction of joints in cylindrical shells	
	Longitudinal	Circumferential
Upto 13 mm incl.	1/4t	1/4t
Over 13mm up to 19 mm	3mm	1/4t
Over 19mm and up to 38mm	3 mm	5 mm
Over 38 mm and up to 51 mm	3 mm	3 mm
Over 51 mm	Lesser of 1/16 t or 9 mm	Lesser of 1/8 t or 19 mm".

5. In the said regulations, for regulation 271, the following shall be substituted, namely:

"271. Permissible working stresses for shells of Boiler and Integral Super-heater Drums and Headers.—

The maximum permissible stress for drum shells and headers shall be taken as available in governing Boiler codes of the country of the material to which it belongs. In case of non-availability of the value, the following procedure for evaluating shall be adopted.

(i) For temperatures at or below 454°C , the smaller of the two values.

$$f = \frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}$$

(ii) For temperatures above 454°C , the least of the following three values:

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad \text{and (c) } Sc$$

where,

t = Working metal temperature.

R = minimum specified tensile strength of the steel at room temperature.

E = minimum specified Yield point at room temperature

Et = Yield Point (0.2% proof stress) at the temperature t .

Sc = The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature t .

SR = The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature 't' and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature.

Note : In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{Sr}{1.5}$$

For fusion welded drums, when the wall thickness exceed 60 mm. ($2\frac{3}{8}$ ") a deduction of 1 per cent in the value of "f" so determined shall be made for each increase of 5mm ($\frac{3}{16}$ ") in the thickness. Such deduction need not be

made provided the minimum specified values of R and E at any part of the section of the steel plate used in the manufacture of the Boiler drum are guaranteed by a "Well known Steel-Maker" or certified by an Inspecting Authority.

The working metal temperature shall be taken as:—

- (a) For saturated steam, water and mud drums, the saturation temperature corresponding to the pressure WP plus 50° F.
- (b) For superheated drums the designed maximum steam temperature for that drum plus 500° F.

Where the drums are adequately protected from the gases of combustion or swept by such gases in the third or subsequent pass of a boiler, the working metal temperature shall be taken as the saturation or designed maximum steam temperature as defined above, whichever applies. A covering of refractory or insulating material which may be liable to become dislodged shall not be deemed adequate protection.

NOTE: Where steels are for service at temperatures in excess of 370° C (700° F) it shall be so stated as the silicon content shall be 0.10 per cent minimum or alternatively the material must pass the "Proof Test for Creep Quality of Carbon Steel Plate of Boiler Plate Quality" as in the Appendix D."

6. In the said regulations, in regulation 338, for clause (c), the following shall be substituted, namely:—

"(c)(i) General: Tubes that are hot or cold bent for parts of boilers, including economizers, furnace walls, superheaters and reheaters, shall comply with this clause and suitably heat treated.

But welds shall not be permitted within bends.

Thinning and departure from circularity limits shall be demonstrated by one of the following methods.

- (a) relevant and satisfactory service experience;
- (b) a procedure test;
- (c) By measurement of 2% of the bends, including the first bend of each shift.

The method selected shall be at the option of the manufacturer.

(ii) Thinning on tube bends. Thinning on tube bends shall comply with the following.—

(a) At any location around the bend extrados, the reduction in thickness (in percent) below the calculated minimum permissible design thickness of the straight tube, except where permitted by (b), shall not exceed:

$$\frac{100}{\frac{4R+2}{D}}$$

where

R is the mean radius of the bend to the centre line of the tube (in mm).

D is the ordered outside diameter of the tube (in mm).

(b) Bend thickness below the minimum value required under (a) shall be permitted in cases where the manufacturer can demonstrate by bursting tests carried out on at least three bends that the strength of the bend is not less than that of the straight tube.

(c) Where the amount of thinning at any location around the bend extrados on cold formed bends exceeds 25% of the actual thickness of the tube on the straight the bends shall be suitably heat treated. The actual thickness of the same plans as the line of the extrados at each end of the bend.

(iii) Departure from circularity in tube bends. The departure from circularity at the bend apex shall not exceed 10% for bends performed in a single bending operation and 15% for bends which are hot pressed after the primary, bending operation.

The departure from circularity (in percent) shall be calculated from:

$$\frac{D_{\max} - D_{\min}}{D} \times 100$$

where

D_{\max} is the maximum outside diameter measured in the tube bend apex (mm),

D_{\min} is the minimum outside diameter measured at the same cross section as D_{\max} (mm)

D is the ordered outside diameter of the tube (in mm)".

7. In the said regulations, in regulation 360, for clause (b), the following shall be substituted, namely:—

"(b) Arc welded butt joints of pipes or socket welded joints for pipes, valves and fitting shall be made by metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases.

For Carbon steel:—

- (i) The nominal wall thickness in case of butt joints does not exceed 20mm or carbon content does not exceed 0.25%;
- (ii) The throat thickness of fillet weld or socket welded joints or other types of joints does not exceed 20mm or carbon content does not exceed 0.25%.

Note :—In case of carbon content for above cases lies between $0.25\% < C \leq 0.30\%$, the PWHT is not required for maximum thickness of 9mm.

For Alloy steel :—

- (i) In case of 0.5 Molybdenum steel, if the thickness does not exceed 13mm and outside diameter does not exceed 127mm and for any fillet welds, the throat thickness does not exceed 13mm.
- (ii) In case of 1 Chromium and 1/2 Molybdenum steel, if the thickness does not exceed 13mm and outside diameter does not exceed 127mm and pre-heated to 125°C and for any fillet welds if the throat thickness does not exceed 13mm.
- (iii) In case of 2-1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not mandatory under the following conditions—
 - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102mm.
 - (3) a maximum thickness of 13mm.
 - (4) a maximum specified carbon content of 0.15%.
 - (5) a minimum pre-heat temperature of 150°C.
 - (6) a maximum throat thickness of 13mm in case fillet weld.

Method of Heat Treatment :—

(1) For carbon steel, a stress relieving heat treatment shall be performed by heating the part to at least $600 \pm 20^\circ\text{C}$.

When required by the characteristics of the material, different temperatures may be necessary to obtain proper stress relieving. The part to be stress relieved shall be brought slowly up to the specified temperature and held at that temperature for a period proportionate on the basis of at least 2-1/2 minutes per millimetre of the maximum thickness of the part (approximately one hour per twenty five millimetres of thickness) and shall be left to cooling the furnace to a temperature which, for parts with thickness greater than 20 millimetres, does not exceed 400°C. After withdrawal from the furnace, the part shall be allowed to cool in a still atmosphere.

A temperature-time diagram of the stress relieving process shall be provided when the Inspecting Authority requires it.

(2) For alloy steel a stress relieving heat treatment shall be carried out on the basis of the composition of the alloy as shown in the table below :—

TABLE

Type of steel	Range of temperature	Time at the temperature per 25mm of thickness of the plate.
1 Cr 1/2 Mo 1/2 Cr 1/2 Mo	620°C—650°C	1 hour (1 hr. min.)
1 Cr 1/2 Mo 1.1/4 Cr 1/2 Mo	620°C—660°C	1 hour (1 hr. min.)
2-1/4 Cr 1 Mo	625°C—750°C	1 hour (1 hr. min.)

Note :—This wide range for the post weld heat treatment temperature is necessary because of the marked dependence of the mechanical properties of this steel on the tempering temperature. In production a definite temperature with a tolerance of $\pm 20^\circ\text{C}$ would be selected to ensure that the mechanical properties upon which the design was based are in fact achieved.

Heat treatment shall be carried out by one of the following methods :—

- (i) Local heating using portable muffle induction coil or other suitable heating appliance. Particular care shall be taken to apply heat uniformly over the area to be treated. The use of procedure that does not provide adequate control for this purpose, such as manual operation of gas torches, is not permissible. The temperature shall be maintained symmetrically over peripheral band of metal of a minimum width of three times the width of the butt-welded preparation. The temperature shall be measured by thermocouples pinned, welded or otherwise suitable attached to the surface of the pipe and, where necessary, protected from flame impingement.
- (ii) Heating in stationary furnace : The temperature of the joint shall be measured by the thermocouples so disposed within the furnace as to give a true measure of the joint temperature.

In case the materials made to the foreign codes or standards are accepted under regulation 3(2)(i), method of heat treatment shall conform to that specified in the codes or standards.”.

8. In the said regulations, in regulation 391A, in clause (b), after item (ii), the following shall be inserted, namely :

“Notwithstanding anything contained in this regulation, for boilers working at a pressure less than 50 kg/cm², such elaborate remnant life assessment is not mandatory. However, in such cases, drums and headers of such boilers shall be inspected by Ultrasonic testing, Magnetic particle testing and Dye penetrant test”.

9. In the said regulations, in regulation 592, in clause (j) relating to Circular Reversal Chambers, in sub-clause (i), the following shall be added at the end, namely :—

“However, the design temperature for reversal chamber wrapper plates shall be determined in accordance with the following equations :—

$$t = (t_s + 2e_s) \text{ or} \\ (t_s + 50) \text{ whichever is greater.}$$

where,

t = Design temperature (in degree Centigrade)

t_s = Saturation temperature of water (in degree Centigrade) at the design pressure, for both steam or hot water boilers.

e_s = nominal plate thickness (in mm)”.

[F. No. 6(8)/2000-Boilers]
V. K. GOEL, Secy.

Footnote : The principal regulations were published in the Gazette of India vide S. O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997

- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139 dated the 8th May, 1999;
- (xii) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999;
- (xiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999;
- (xiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2001

सा.का.नि. 201.—भारत सरकार, तत्कालीन उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग, केन्द्रीय बायलर बोर्ड की दिनांक 16 अप्रैल, 1999 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 131 जिसका प्रकाशन दिनांक 1 मई, 1999 के भारत के राजपत्र भाग-II खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ संख्या 791 से 793 पर किया गया, में :—

पृष्ठ 793, कालम 1, लाइन 54 और 55, में, “0.15 डी.ओ.प्लस 3.2 एम एम” के स्थान पर “0.015 डी.ओ.प्लस 3.2 एम एम” पढ़ा जाए।

[सं. 6(7)/95-बायलर]

व्री. के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड

ERRATA

New Delhi, the 26th March, 2001

G.S.R. 201.—In the notification of the Government of India in the then Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Central Boilers Board member GSR 131, dated the 16th April, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1st May, 1999, at pages 791 to 793 :—

Page 793; Column 1, Lines 54 and 55,
For “0.15 do plus 3.2mm”
Read “0.015 do plus 3.2mm”.

[No. 6(7)/95-Boilers]

V. K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेवरी विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

सा.का.नि. 202.—भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेवरी विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 321 दिनांक 1 अगस्त, 2000 जो 19 अगस्त, 2000 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में प्रकाशित हो चुकी है, में—

पृष्ठ 2535 पर, दस्ती पंक्ति में “1999” को “2000” पढ़ा जाए।

[फा.सं. 3-29/99-प्रशासन-IV]

एच के. जगोटा, अधर सचिव,

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th March, 2001.

G.S.R. 202.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying Notification No. GSR 321 dated the 1st August, 2000, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th August, 2000.

at page 2535, in line 10, for ‘1999’ read ‘2000’.

[F. No. 3-29/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुस्तोंद 309 के पश्चात द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रबोध करते हुए, मैकेनिक (टर्नर), दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (टर्नर) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

मैकेनिक (टर्नर) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची में :—

(क) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“4000-100-6000 रु.”

(ख) स्तंभ 11 में का टिप्पण हटा दिया गया समझा जाएगा।

[फा.सं. 3-19/2000-प्रशासन-IV]

एच के. जगोटा, अधर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल भर्ती नियम सा.का.नि.सं. 236 तारीख 24-5-1997 के अधीन प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना सं. 3-16/90-वि. वि. (प्रशासन-1) तारीख 28-4-97 द्वारा जारी किए गए थे।

New Delhi, the 19th March, 2001

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1997, namely :—

1. (1) These rules may be called the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Mechanic (Turner), Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1997—

(a) for column 4 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:

“Rs. 4000-100-6000.”

(b) In column 11, the Note shall stand deleted.

[F. No. 3-19/200-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

Foot-Note :—The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-16/90-LD.I (Admn. IV) dated 28-4-97 published under G.S.R. No. 236 dated 24-5-1997.

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के विवाह अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और जैवी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना ज्येष्ठ अपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, ज्येष्ठ अपरासी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिविल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा भेड़ और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भूमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अपेक्षित व्यपराली	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्राराजपत्रित, संचिवाली	2650-65-3300-70- 4000 रु.
	(2001)		
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	
चयन-समूह-अयोचिता या योग्यता के आधार पर चयन ग्राम्या अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और संचिक प्रारूपाएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं	
5	6	7	
अध्ययन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधिक और अन्य अद्युताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और संचिक प्रारूपाएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं	परिवोक्ता की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	
भर्ती की प्रक्रिया: भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदाधिकारी द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12		
सात प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा		प्रोत्साहित ऐसे अपरालियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14		
समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति (स्थायीकरण के लिए) :—		सागू नहीं होता	
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुर्घट योजना	—प्रध्याय		
2. वित्त सलाहकार और मुद्र्य लेखाधिकारी दिल्ली दुर्घट योजना	—संवाद		
3. कार्यिक अधिकारी दिल्ली दुर्घट योजना	—संवाद		
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन) दिल्ली दुर्घट योजना	—संवाद		

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Peon in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Senior Peon Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Peon.	1* (2001)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000.	Non-Selection.	Not applicable.
		Non-Gazetted, Ministerial.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Amongst the Peons having four years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D', (for consideration confirmation). 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme 2. Financial Advisor and Chief Accounts—Member Officer, Delhi Milk Scheme 3. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme 4. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme.			Not applicable

[F. No. 3-29/2000-Admn. IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2001

सा. का. नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हए भारतीय मात्रिकी सर्वेक्षण (मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्) भर्ती नियम, 1996 को उस बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है यो करने से सोप किया गया है, कृषि मन्त्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विधान के अधीन भारतीय मात्रिकी सर्वेक्षण, मुम्बई, में मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद् के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्रिकी सर्वेक्षण (मत्स्य गियर प्रौद्योगिकीविद्) भर्ती (संघीयम) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, अंगीकारण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका अंगीकारण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्ताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविध हैं।

4. नियमन : इन व्यक्तिस—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कार्रवात, ऐसे आवश्यन, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष बर्न, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपचंद करना प्रवक्तित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्किरण	वेतनमान
1	2	3	4
मत्स्य गिरर प्रौद्योगिकीविद्	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसंधिकीय	8000-275-13500/- वर्ष
	(2000)		
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
योग्यता के आधार पर वयन अथवा यन-सह-ज्येष्ठता या अवयम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुशेष है या नहीं	
5	6	7	
वयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैज्ञानिक और अन्य ग्रहणार्थ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैज्ञानिक ग्रहणार्थ प्रोत्तत व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वजा में वे अणिया जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11		12	
प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें प्रत्यकालिक संविदा सम्मिलित है।		प्रोत्तति :— ऐसा कनिष्ठ मत्स्य गिरर प्रौद्योगिकीविद् जिसने उस अणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) (क) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य थेक/कृषि विश्वविद्यालय/स्वशासी या कानूनी संगठनों/प्रदेश सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिवर्तनों के प्रधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिस्तेनि 6500-10500/-वर्ष या अधिक वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या	

(3) जिन्होंने 5500-9000 वर्षों का समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(4) जिनके पास निम्नलिखित ग्रंथिक ग्रहनता और अनुभव हैं

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त विज्ञान/समुद्रीय जीव विज्ञान/मत्स्य उद्योग विज्ञान/जैवीयिक भास्त्रियकी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य, या

केन्द्रीय मत्स्य उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई से मत्स्य उद्योग विज्ञान में सहयुक्त डिप्लोमा या समतुल्य या किनी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य,

(2) आधुनिक समुद्र मत्स्य गियर की डिजाइन, विकास और प्रचालन जिसमें संनिर्माण में पर्यवेक्षण सम्मिलित हैं, में तीन वर्ष का अनुभव या

(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्य उद्योग विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य,

(2) आधुनिक समुद्र मत्स्य गियर की डिजाइन, विकास या प्रचालन, जिसमें संनिर्माण में पर्यवेक्षण सम्मिलित है, में पाच वर्ष का अनुभव।

(प्राचक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी परिकल में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पावर नहीं होते)।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफेसि द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पावर नहीं होते। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अर्तात केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काउंसिल वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, सांचारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) शांतेदन प्राप्त करने की अतिम तरीका की 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबव भव में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोफेसि के लिए विवार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबव भव में भी विवार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अद्वेत/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के प्राप्त से अधिक से या बी वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, प्रगती उच्चतर श्रेणी में प्रोफेसि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह क विभागीय प्रोफेशन समिति :—(प्रोफेशन के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्य)	—सदस्य
3. मत्स्य विकास प्रायुक्त	—सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मालिस्यकी सर्वेक्षण	—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. स. 2/39-99—एफ बाई प्रसा.]

के. पी. मल्होत्रा, अवार सचिव

New Delhi, the 28th March, 2001

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Fishing Gear Technologist) Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fishing Gear Technologist in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Dep't. of Animal Husbandry and Dairying namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Fishery Survey of India, (Fishing Gear Technologist) Recruitment (Amendment) Rules 2000.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and Other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection-Post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fishing Gear Technolo- gist	1* *(2000) Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial.	8000-275-13,500	Selection-cum- Seniority	Not Applicable
Whether benefit of added Yrs. of service admissible	Educational and other Qualification required for Direct Recruits	Whether age and educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputa- tion/Absorption and % of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made				
(11)	(12)				
Promotion failing which by deputation in- cluding short term contract.	Promotion : Junior Fishing Gear Technologist with 8 years' regular service in the grade. Deputation (ISTC) (a) Officers under the Central/State Govt./Union Territories/ Agricultural Universities/Autonomous or Statutory Organisa- tions/Semi-Government Recognised Research Instituteions or Councils : (a) (i) Holding Analogus Posts on regular basis; OR (ii) With 5 years' regular service in the scale of Rs. 6500- 10500 or equivalent; OR (iii) With 8 years' regular service in the scale of Rs. 5500- 9000 or equivalent; and (b) Possessing Educational Qualifications and Experience as under : (a) (i) Master's degree in Zoology/Marine Biology/Fisheries Science/Industrial Fisheries of a Recognised Univer- sity or equivalent; OR				

(12)

Associate Diploma in Fisheries Science from the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or equivalent; OR

Degree in Mechanical Engineering of a Recognised University of equivalent;

(ii) 3 years' experience in designing, development and operation including supervision of construction of Modern Sea Fishing Gears. OR

(b) (i) Degree in Fisheries Science of a Recognised University or Equivalent;

(ii) 5 years' experience in designing, development and operation including supervision of construction of Modern Sea Fishing Gear.

The departmental officers in the Feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Where juniors who have completed their Qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite Qualifying/Eligibility service by more than half of such qualifying/Eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such Qualifying/Eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) : Consultation with Union Public Service

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman Commission necessary on each occasion.
2. Joint Secretary (Fisheries)—Member
3. Fisheries Development Commissioner—Member
4. Director General Fisheries Survey of India—Member

[F.No. 2-39/99-Fy. Admn.]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

मूचना और प्रभारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2001

सा.का.नि. 206:—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृष्ट्य प्रचार निदेशालय (ग्रह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 को जहां तरह उसका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है, उन वातां के मिवाय प्रधिकारां करते हुए, जिन्हें ऐसे अविकल्प से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृष्ट्य प्रचार निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद गंद्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की गंद्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होतीं जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविदिष्ट हैं।

4. निरुह्ता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियकित का पालन नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छीट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐमा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके (तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके), इन नियमों के किसी उपवर्त्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुन्सीमा में छूट और अन्य रियापतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समर्थन-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों प्रत्यक्ष पिछड़े वर्गों, भत्तपर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता आवेदित है।

अनुसन्धानी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार ड्राइवर	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्राराजिक्ति, अननुमतिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु०

बयन-सह-ज्येष्ठता ॥ योग्यता के के आधार पर बयन ग्राहक श्रवण

ग्रीष्म भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय मिशन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तितम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

25 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केंद्रीय सरकार द्वारा सन्धि-संधि पर जारी किए गए अनुदेशों या अधिकारों के प्रनामार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवशालित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोतार द्वीप के संघ राज्य-क्षेत्रों और लक्ष्मीप के संघ राज्य क्षेत्रों में हैं) रोजगार कार्यालयों के द्वाध्यम से की, जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवशालित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम सेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अत्य अर्हताएं

ग्रीष्म भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होती

परिवीक्षा की प्रबंधि, यदि कोई हो

8

9

10

प्रावधारक :

लागू नहीं होता

2 (दो वर्ष)

- (i) मोटर कार चलाने के लिये विधिमान्य चालन अनुमति हो।
- (ii) मोटर यात्रिकी का शान हो (ग्रामीण का यात्रा को लोटी-मोटी खरायियों को दूर करने की यो-यता हो।)
- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

बांधनीय :

- (i) 8वीं कक्षा उनीय।
- (ii) होमगार्ड/नागरिक स्वयं नेतक के स्थान में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब बयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्राव्यर्थियों के पर्याप्त भव्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में बे अधिकारी जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे नियमित सवार हरकाग (समूह 'ग' और समूह 'ध') कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की ऐसी विधिमात्रा चालन अनुमति है जो मोटर कार चलाने के लिए सक्षमता निर्धारण हेतु लिए गए दरीक्षण पर आधारित हो जिसके न हो गकने पर केन्द्रीय सरकार के अध्ययन संबलयों में ऐसे में से जो नियमित आधार पर सवार हरकाग या नियमित समूह 'ध' का पद धारण किये हुए हैं और जो स्तंभ (8) में वर्णित आवश्यक अवैधताएं पूरी करते हैं ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर भेदान्वित होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्वित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहेतुगां हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशस्व बल में निर्भक्ता विद्या जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संपत्तीकरण मेवा आव्योग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

लागू नहीं होना

- प्रस्तुतीकरण प्रबंधक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष
- ग्रनुभाग अधिकारी (प्रशासन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय —सदस्य
- तकनीकी अधिकारी, क्षेत्र प्रचार निदेशालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12012/6/99-प्रश्ना. 1/झे ए वीपी/एम यू सी (भाग I)]

के. जान, अवर मंजिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 15th March, 2001

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Directorate of Advertising and Visual Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward castes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of Posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (5)
Staff Car Driver	2* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Mini- *Subject to variation dependent on work- load.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)
Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government).	No

Note: The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and the Union territories of Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Not applicable	2 (Two) years	Deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.
(i) Possession of a valid driving licence for motor cars.			
(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).			
(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.			
Desirable :			
(i) A pass in the 8th Standard.			
(ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteer.			
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Deputation/absorption : From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Directorate of Advertising and Visual Publicity who possess valid driving licence for motor car on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or the regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government, who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of) :— 1. Production Manager, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Chairman. 2. Section Officer (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member. 3. Technical Officer, Directorate of Field Publicity—Member.	Not applicable
---	--	----------------

For ex-servicemen:

Deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.” (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[F.No.A-12012/6/99-Admn.I/DAVP/MUC (Part I)]

K. JOHN, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)
नई दिल्ली, 29 मार्च, 2001

सा.का.नि.207:—विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में सतर्कता सहायक का पद, सहायक की श्रेणी में संरचित कर लिया गया है और अब वह विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के संवर्ग में सम्मिलित है,

अतः अब राष्ट्रपति, साधारण खंड अधिनियम, 1897 (1897 का 10) की धारा 21 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 8 अप्रैल, 2000 (पृष्ठ 632-636) पर प्रकाशित सा.का.नि.सं. 122 तारीख 23 मार्च 2000 के अधीन प्रकाशित उक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले भर्ती नियम को तत्काल प्रभाव से विवर्णित करते हैं, किन्तु उक्त अधिसूचना के पूर्व उक्त नियम के अधीन किए गए किसी कार्य या कार्यलौप पर इसका प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए. 12018/2/98-प्रशा. I (बी)]

हरपाल सिंह, श्वर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 29th March, 2001

G.S.R. 207.—Whereas the post of Vigilance Assistant in the Department of Science and Technology has been encadred in the grade of Assistant and is now borne on the cadre of the Department of Science and Technology.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with section 21 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) the President hereby rescinds the recruitment rules regulating the method of appointment, to the above post as published in the Gazette of India dated the 8th April, 2000 Part-II Section 3, Sub-section (i) vide GSR No. 122 dated the 23rd March, 2000 (pages 632 to 636) with immediate effect; such rescission shall not effect anything done or omitted to be done under the said rules before said notification.

[No. A-12018/2/98-Admn. I(B)]

HARPAL SINGH, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय
नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा का.नि. 208.—राष्ट्रपति संक्षिप्तान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बेरेज परियोजना में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बेरेज परियोजना (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य प्रणताएं शादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविहित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या निमीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद्य द्वारा शिथिल कर सकेगी

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों भत्तपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अधिकारी	1* (एक) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500/- रु.

योग्यता के आधार पर अयन अथवा
अन्वयन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायद
अन्वयन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

5	6	7
अयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, 'लिपुरा', सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंडा जिले के पांगी उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीनिंत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

नहीं

दो वर्ष

1. 'किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

2. हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैशानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रवक्तारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

गांधीयीय :

1. संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान
2. प्रशासन में अनुभव; और
3. टिप्पण और प्रारूपण के लिये हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाओं को आयोजित करने का अनुभव।

टिप्पण : 1. अहेताएं अवन्या सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संवर्धी अहेता/अहेताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उम्मीदों में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो बर्ष से, इनमें से जो भी कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये दुये हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500-9000/- रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य बेतनमात्र बाले पदों पर 6 वर्ष सेवा की है और

(4) जिनके पास स्मार्ट 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

टिप्पणी—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अस्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये प्रधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिमत्तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोन्नति भवित है, तो उमरी बरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जायेगा

प्रोन्नति/पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिये सम्भव 'ये' विभागीय प्रोन्नति भवित है—

1. महाप्रबन्धका, फरक्का बैरेज परियोजना—ग्राम्य
2. अधीक्षण इंजीनियर कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) फरक्का बैरेज परियोजना—ग्राम्य
3. प्रणालीकारी, फरक्का बैरेज परियोजना—ग्राम्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा.सं. 6/4/97-जी बी-एफ बी पी]

राधेश्याम, अवर मन्त्रिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expe-

dient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5

Hindi Officer	*1 (One) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Grizzeted Ministerial.	Rs. 6500-10,500	Selection-cum-Seniority
---------------	--	---	-----------------	-------------------------

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
6	7	8	9

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	ESSENTIAL : (i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level ;	No
---	----	--	----

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh, Jammu and Kashmir State, Lahaul and

OR
Master's degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level ;

OR
Master's degree of a recognized

spiti district and *Faingi* Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level ;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level ;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level ; and

(ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature; or 5 years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

DESIRABLE :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language ;
- (ii) Administrative experience; and
- (iii) Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the posts reserved for them.

Period of Probation, If any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10 2 Years	11 Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	12 Promotion : Junior Hindi Translator with 6 years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation : Officers under the Central/State Govt. : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of probation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

13

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/confirmation.

1. General Manager,
Farakka Barrage Project—Chairman
2. Superintending Engineer/Executive Engineer (Civil)
Farakka Barrage Project—Member
3. Administrative Officer,
Farakka Barrage Project—Member

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

[File No. 6/4/97-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2001

सा.का.नि. 209 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1984 की उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अवश्य —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (प्रयोगशाला कर्मचारी वृन्द समूह ग पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हे नेत्रवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाजत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इम संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनियरों और अन्य निशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की विभाग	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I (2001) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अर्गजनक्रित, अननुसन्चितीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अर्गजनक्रित, अननुसन्चितीय	4500-125-7000 रु
5	6	7	
अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अधेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहेताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शायु और शैक्षिक प्रहेताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होती या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/अमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/अमेलन किया जाएगा ।		
11	प्रोत्तति द्वारा	ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की है	
		जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे जरेड व्यक्तियों के संबध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अधेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से वा दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि यदि विनिर्दिष्ट की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अधियोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोत्सव के लिए विभागीय प्रोत्सव समिति :

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — अधिकारी
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य
4. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) खड़कवामला पुणे — सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

2. प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II 88*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” 4000-100-6000 रु.
अराजपक्षित अनुसंचिवीय

5

6

7

प्रचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्सव द्वारा

ऐसा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्सव के लिए विचार किया जा रहा ही वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पालता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि यदि विनिर्दिष्ट की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

प्रोत्संहिता के लिए विभागीय प्रोत्संहिता समिति ।—

14

लागू नहीं होता।

- 1 संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) ।—अधिकारी
- 2 मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) ।—सदस्य
- 3 ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) ।—सदस्य
- 4 कार्यपालक इजीनिंजर (सिविल) खड़कवासला पुणे ।—सदस्य

1

2

3

4

- 3 प्रयोगशाला महायन श्रेणी-III 64² (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", 3200-85-4900 रु
*कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित, अनुसूचित
परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

21 से 27 वर्ष के बीच

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा किये गए अनुबंधों या आदानों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके साधारण अधिकारीयों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारीयों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 अनुमूलित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिमूलित करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य शिथिलता के माथ मच्यी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3 आयु-सीमा अवधारणा करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारीयों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अविम तारीख होगी। (न कि वह, अविम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लहान खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीनि जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखड़, अडमान और निकोत्रार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारीयों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण 4 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अविम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

आवश्यक : गणिन, विज्ञन (भौतिकी और रगायत विज्ञान)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

विषयों के माध्यम से गणिन, विज्ञन

टिप्पण 1 : अहंताएँ अन्य वा भूमतुत्य संव लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी वयन आयोग के विवेकानन्दमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अन्य वयन सबधी प्रहृता (प्रहृताएँ) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी वयन आयोग के विवेकानन्दमार अन्य वयन सुचित जन-जातियों के प्रायः वयों की दशा में उब गिरिल की जा सकती है (है)।

उब वयन के किसी प्रकृत वर्ग संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी वयन आयोग की यह गणि है कि उनके लिये आनंदित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रायः वयों के प्रायः वर्ग में या में उपलब्ध होने वी संभावना नहीं है।

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पुष्टि के लिए समृद्ध “ग” विभागीय प्रान्ति निविदि/वयन गमिति :

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला — अध्यक्ष (जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा)।

2. मुख्य प्रान्ति अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत प्रान्ति प्रान्ति शाला — सदरय

(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।)

3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला — सदरय

(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।)

4. प्रशासनिक अधिकारी/ऐसा अधिकारी जो प्रशासन, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पूर्ण का भार-साधक हो — सदरय

5. कार्यालय इंजीनियर, केन्द्रीय प्रशिक्षण एकाक, ब्रिडकबासला, पुणे — सदरय

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st March, 2001

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Laboratory Staff) Recruitment Rules, 1984 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Staff in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Laboratory Staff) (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2001.

(1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

2. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in their regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5	
1.	Laboratory Assistant Grade-I	30* (2001)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

Method of recruitment

Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Laboratory Assistant Grade II with five years regular service.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, if specified.

Departmental Promotion Committee for Promotion :

Not applicable.

1. Additional Director/Joint Director, Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station).
—Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station).
—Member
3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station).
—Member
4. Executive Engineer (Civil), Khadakwasla, Pune.
—Member

1

2

3

4

5

2. Laboratory Assistant Grade-II	88* (2001)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection
----------------------------------	---------------	--	---------------------	---------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Laboratory Assistant Grade III with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if specified.

Departmental Promotion Committee for Promotion :

1. Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member
3. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member
4. Executive Engineer, Central Training Unit, Khadakwasla, Pune. —Member.

Not applicable.

1

2

3

4

5

3. Laboratory Assistant 64* General Central Service, Rs. 3200-85-4900/- Not applicable
Grade-III (2001) Group 'C' Non-Gazetted,
Non-Ministerial

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Between 21 to 27 years

Not applicable

Essential:

(Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

SSC or equivalent with Mathematics, Science (Physics and Chemistry) and English as subjects.

Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 : Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Islands of Lakshadweep).

Note 4 : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee/Selection Committee for confirmation :	Not applicable.
	<ol style="list-style-type: none"> Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Chairman Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station). —Member Administrative Officer/The Officer holding the charge of Administration, Central Water and Power Research Station, Pune. —Member Executive Engineer, Central Training Unit, Khadakwasla, Pune. —Member 	

[F. No. 2/28/98-E.II.]

INDERJIT SINGH, Dy. Secy

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 55 dated 21st January 1984.

थ्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2001

सा.का.नि. 129:—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में आगे संशोधन करने लिए जैसा कि कर्मचारी राज्य बीमा नियम अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उपधारा (1) के अन्तर्गत अपेक्षित है, इससे प्रभावित होने वाले सभी संभावित व्यक्तियों में उभय तिथि से पैतलीस दिन की अवधि के भीतर जब राजपत्र की प्रतियां जिसमें कि उक्त अधिसूचना प्रकाशित हुई थी, जनता के लिए उपलब्ध करा दी गई थी, समाव और आपत्तियां आमंत्रित करते हुए भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 6 जनवरी, 2001 में थ्रम मंत्रालय सा.का.नि. 17 दिनांक 14 दिसंबर, 2000 में भारत सरकार की अधिसूचना में कनिपय मसौदा नियम प्रकाशित किए गए थे।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 6 जनवरी, 2001 को उपलब्ध हो गई थीं।

और जबकि प्रस्तावित मसौदा नियमों के संबंध में कोई सुझाव या आपत्तियां प्राप्त नहीं हुई हैं।

श्रेष्ठ: अब केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा नियम से परामर्श के बाद उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (संशोधन) नियम, 2001 के नाम से जाना जाएगा।

2. इन नियमों को 1 अक्टूबर, 2000 में प्रभावी माना जाएगा।

3. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में :—

(1) नियम 15 में, “7300-7600” अंक और “5900-6700” अंक के स्थान पर क्रमशः “22400-24500” अंक और “18400-22400” अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) नियम 58 उप नियम (1) से :—

(क) खंड (ग्र) में :—

(i) “विधवा और बच्चे” शब्द के स्थान पर “विधवा, बच्चे और विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ii) उप-खंड (ख) में, परन्तुक में “विधिसम्मत पुत्र” शब्द के स्थान पर “विधिसम्मत अथवा दत्तक पुत्र” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iii) उप खंड (ग) में, दूसरे परन्तुक में, “दत्तक बच्चों” शब्द के स्थान पर “दत्तक बच्चे तथा विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iv) उप खंड (ग) के बाद, निम्नलिखित उप खंड शामिल किया जायेगा, अर्थात् :—

“(घ) विधवा मा को पूर्ण दर के 2/5 के समान एक राशि जीवन भर

(ख) खंड (ब) में :—

(i) “दत्तक बच्चा” शब्दों के स्थान पर “दत्तक बच्चा अथवा विधवा मां” शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

(ii) उप खंड (क) के लिए निम्नलिखित उप खंड प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“(क) विधवा मां अथवा दादा-दादी के अलावा माता-पिता को पूर्ण दर के 3/10 के समान एक राशि जीवन भर और यदि दो अथवा अधिक माता पिता (विधवा मां के अदाला) अथवा दादा-दादी का देव राशि जैसा कि उपरिलिखित है, समान रूप से उनके बीच बांटी जायेगी”

(3) नियम 59 में, “एक हजार पाँच सौ रुपये” शब्दों के स्थान पर “दो हजार पाँच सौ रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. एस-38012/1/2000-प्र.एस.एस-1]

ए.ल. एच. रोंगुल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में भारत सरकार थ्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या एस आर औ 212, दिनांक 22-6-1950 के तहत प्रकाशित किए गए थे, और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के तहत उनमें संशोधित किए गए :—

- जी एस आर नं. 80 दिनांक 9-1-1960
- जी एस आर नं. 1200 दिनांक 27-9-1960
- जी एस आर नं. 594 दिनांक 29-3-1963
- जी एस आर नं. 240 दिनांक 6-2-1964
- जी एस आर नं. 1834 दिनांक 18-12-1964
- जी एस आर नं. 474 दिनांक 19-3-1965
- जी एस आर नं. 1082 दिनांक 29-6-1966
- जी एस आर नं. 545 दिनांक 14-4-1967
- जी एस आर नं. 500 दिनांक 6-3-1968
- जी एस आर नं. 677 दिनांक 29-3-1968
- जी एस आर नं. 1106 दिनांक 22-5-1968
- जी एस आर नं. 2113 दिनांक 28-11-1968
- जी एस आर नं. 306 दिनांक 7-3-1974
- जी एस आर नं. 1122 दिनांक 1-10-1974
- जी एस आर नं. 56 दिनांक 23-12-1976
- जी एस आर नं. 60 दिनांक 5-1-1982
- जी एस आर नं. 129 दिनांक 9-2-1987
- जी एस आर नं. 199 दिनांक 6-3-1990
- जी एस आर नं. 76 दिनांक 22-1-1991
- जी एस आर नं. 368 दिनांक 27-3-1992

21. जी एस आर नं. 522 दिनांक 16-11-1996
22. जी एस आर नं. 582 दिनांक 23-12-1996
23. जी एस आर नं. 225 दिनांक 21-4-1997
24. जी एस आर नं. 226 दिनांक 22-4-1997
25. जी एस आर नं. 185 दिनांक 1-9-1998
26. जी एस आर नं. 129 दिनांक 8-4-2000

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 27th March, 2001

G.S.R. 210.—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, were published as required under sub-section (1) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour GSR 17 dated the 14th December, 2000 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 6th January, 2001 inviting suggestions and objections from all persons likely to be affected thereby within a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette became available to the public on the 6th January, 2001.

And whereas no suggestions or objections have been received in respect of the proposed draft rules.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following Rules, 1950, namely:—

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Amendment) Rules, 2001.
2. They shall be deemed to have come into force from the 1st October, 2000.
3. In the Employees State Insurance (Central) Rules, 1950:—
 - (1) in rule 15, for figures "7300-7600" and for figures "5900-6700", the figures "22400-24500" and "18400-22400" shall be substituted respectively.
 - (2) in rule 58, sub-rule (1):—
 - (a) in clause (A):—
 - (i) for the words, 'widow and children' the words "widow, children and widowed mother" shall be substituted;
 - (ii) in sub-clause (b), in the proviso, for the words "legitimate son" the words "legitimate or adopted son" shall be substituted;
 - (iii) in sub-clause (c), in the second proviso, for the words "adopted children" the words "adopted children and

"widowed mother" shall be substituted.

(iv) after sub-clause (c), the following sub-clause shall be inserted, namely:—
"(d) to the widowed mother during life an amount equivalent to two fifth of the full rate".

(b) in clause (B):—

- (i) for the words, "adopted child", the words "adopted child or widowed mother" shall be substituted;
- (ii) for sub-clause (a) the following sub-clause shall be substituted namely:—
"(a) To a parent other than the widowed mother or grand parent, for life, at an amount equivalent to three-tenths of the full rate and if there are two or more parents (other than widowed mother) or grand parents the amount payable to the parents (other than widowed mother) or grand parents as aforesaid shall be equally divided between them."

- (3) in rule 59, for the words, one thousand and five hundred rupees" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.

FOOT NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide Government of India Ministry of Labour Notification No. SRO 212, dated 22-6-1950, and subsequently amended by the following notifications:—

[F. No. S. 38012/1/2000-SS.I]

L. H. RUOLNGUL, Under Secy.

1. GSR No. 80 dated 9-1-1960
2. GSR No. 1200 dated 27-9-1960
3. GSR No. 594 dated 29-3-1963
4. GSR No. 240 dated 6-2-1994
5. GSR No. 1834 dated 18-12-1964
6. GSR No. 474 dated 19-3-1965
7. GSR No. 1082 dated 29-6-1966
8. GSR No. 545 dated 14-4-1967
9. GSR No. 500 dated 6-3-1968
10. GSR No. 677 dated 29-3-1968
11. GSR No. 1106 dated 22-5-1968
12. GSR No. 2113 dated 28-11-1968
13. GSR No. 306 dated 7-3-1974
14. GSR No. 1122 dated 1-10-1974
15. GSR No. 56 dated 23-12-1976
16. GSR No. 60 dated 5-1-1982
17. GSR No. 129 dated 9-2-1987
18. GSR No. 199 dated 6-3-1990
19. GSR No. 76 dated 22-1-1991
20. GSR No. 368 dated 27-3-1992
21. GSR No. 522 dated 16-11-1996
22. GSR No. 582(F) dated 23-12-1996
23. GSR No. 225 dated 21-4-1997
24. GSR No. 226 dated 22-4-1997
25. GSR No. 185 dated 1-9-1998
26. GSR No. 129 dated 8-4-2000